

Отчет
о работе по охране труда Заринской городской
профсоюзной организации
за 2015 год

от 18.01.2016г.

Одним из направлений деятельности нашей организации в отчетный период являлось повышение профсоюзного контроля по выполнению законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования безопасных и здоровых условий труда.

Данная работа в первичных профорганизациях строилась в соответствии с нормативными документами, Федеральным законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об образовании», Трудовым кодексом РФ и другими нормативными документами издаваемыми федеральной, региональной и местной власти.

Вопросы по охране труда находятся на постоянном контроле городского Совета профсоюза. Во всех профсоюзных организациях, а их 22, на профсоюзных собраниях избраны уполномоченные по охране труда. Внештатным инспектором совместно с председателем Горсовета профсоюза ежемесячно, согласно плана работы, утвержденного на заседании Горсовета профсоюза от 29.01.2015г. №1, проводятся изучение состояния ОТ в ОУ, проверки, консультации.

В 2015 году проведено **82** проверки, из них 3 с органами прокуратуры. Из них было выявлены нарушения в 2-х образовательных учреждениях (школе №7 и школе №15). Руководителям выданы представления на устранение нарушений, получены справки об устранении нарушений. Итоги проверок заслушивались на заседаниях Горсовета профсоюза и профкома ОУ. Кроме этого, **93** проверки проведены уполномоченными по охране труда, из них в 2-х они участвовали с органами госнадзора. В июне 2015 года была проведена проверка представителями ЦС Профсоюза в 3-х образовательных организациях. Комиссия отметила положительную работу профсоюза по ОТ.

В 2015г на заседаниях Горсовета профсоюза было рассмотрено более 10 вопросов по ОТ,

- отчет о работе внештатного инспектора за 2014г

- утверждение плана работы на 2015г

- о проведении краевого и городского конкурсах «На лучший уголок по ОТ»

- о выполнении отраслевого Соглашения за 2014 год

- о проведении собраний по выполнению коллективного договора и Соглашения по ОТ в ОУ;

- о соблюдении норм и сроков выдачи СИЗ, спецодежды в ОУ;

- об участии в месячнике, посвященном Всероссийскому Дню охраны труда

- о наличии инструкций по ОТ

- о проведении медосмотра работников ОУ;

- о мониторинге по прохождению медосмотра

- об аттестации рабочих мест в ОУ;

- о наличии инструкций, соглашения по ОТ в ОУ;

- об организации летнего отдыха

- об итогах проверки работы уполномоченных по охране труда в ОУ

- о состоянии ОТ в ОУ и другие (согласно плана работы ОТ)

- о заключении отраслевого Соглашения на 2016-19 годы и др.

Проводились занятия с приглашением специалистов из ПУ-41 и здравоохранения не только с вновь избранными уполномоченными лицами по ОТ, но и вновь назначенными уполномоченными и инженерами по ОТ. Своим опытом делилась уполномоченный по ОТ Лукьянова Н.В. (детский сад №11). Все уполномоченные имеют удостоверения Горсовета профсоюза, по которым они могут беспрепятственно проводить проверки состояния ОТ в учреждении.

16 апреля 2015 года проведен **семинар** уполномоченных и инженеров по ОТ с приглашением специалистов Сибирского центра безопасности труда по теме: Специальная оценка условий труда: Технология выполнения работ. Новации. Применение результатов.

Утверждена **Программа** обучения профсоюзного актива на 2014-16г, в которой включены вопросы охраны труда.

Согласно отраслевого Соглашения администрация города предусматриваются средства на аттестации рабочих мест, обучение по ОТ руководителей, специалистов, членов комиссий и уполномоченных.

В соответствии с положением о службе охраны труда и положением о совместных комиссиях по ОТ все ОУ обеспечены полностью нормативно-правовой документацией, во всех учреждениях имеются уголки по ОТ и ТБ, а также уголки уполномоченного по ОТ. В Горсовете профсоюза также есть уголок по ОТ.

По прежнему одним из факторов высокой активности в работе ОУ по выполнению комплекса охранных мероприятий являются городские смотры-конкурсы.

В конкурсе «На лучшее состояние охраны труда-2014г».

По 1 группе

1 место – МБОУ «Лицей «Бригантина» (директор Сухих Л.И., председатель Жданова И.С.)

2 место – МБОУ СОШ №2 (директор Першин И.И., председатель Сидоркина В.М.)

3 место – детский дом (директор Калабин А.П., председатель Зидлер Е.Г.)

По 2 группе:

1 место - детского сада №11 «Рябинушка» (заведующий Никитина Н.Ф.,
председатель Ульянова Г.И.)

2 место – детского сада №10 «Светлячок» (заведующий Шмырина О.Н.,
председатель Ашихмина Л.Б.)

2 место – детского сада №12 «Колокольчик» (заведующий Перловская Г.Н.,
председатель Дутова О.В.)

3 место – детского сада №2 «Дюймовочка» (заведующий Мурзина Л.В.,
председатель Юган И.П.)

Победители конкурса награждаются Почетными грамотами Горсовета профсоюза, а победители – ценным подарком

В **городском конкурсе**, проводимом администрацией города Дипломом были награждены МБДОУ д/с №11 «Рябинушка» и МБОУ «Лицей «Бригантина», занявшие

1 место за лучшее состояние ОТ -2014 года

Итоги 2015 года будут подводиться в феврале 2016г.

В апреле 2015 года был проведен **краевой конкурс на «Лучший уголок по ОТ»**, который проводился в 2 тура: 1 тур –на городском уровне, 2 тур - на краевом

Результаты 1 тура городского конкурса:

1 место – детский сад №12 «Колокольчик» (председатель Дутова О.В.)

2 место- детский сад № 11 «Рябинушка» (председатель Ульянова Г.И.)

3 место- детский сад № 4 «Золотой ключик» (председатель Гончарова О.Н.)

Результаты 2 тура:

- **детский сад №12 «Колокольчик» занял 2 место** и денежный приз в размере 2000 рублей -Дипломом крайкома Профсоюза «За оформление в виде презентации уголка по ОТ» награждены д/сад №11 «Рябинушка» и детсад № 4 «Золотой ключик»

Подведены итоги конкурса в МБДОУ «**На лучшего уполномоченного -2015г**»

1 место- д/с 11 «Рябинушка» (уполн. Лукьянова Н.В.)

2 место- д/с №1 «Березка» (уполн. Постнова Е.Е.)

3 место – д/с №2 «Дюймовочка» (уполн. Паневникова В.И.)

3 место- д/с №4 «Золотой ключик» (уполн. Кондакова Е.Л.)

Ежегодно принимаемые мероприятия по охране труда в ОУ разрабатываются и согласовываются с профсоюзным комитетом. Регулярно проводится обучение и инструктаж работников ОУ по охране труда, также не допускается к работе не один работник, не прошедший медицинский осмотр, вводные и другие инструктажи.

Во всех ОУ разработаны и согласованы с ПК инструкции по охране труда и должностные обязанности. Все дополнительные работы, не определенные должностными обязанностями, выполняются только с согласия работника и оплачиваются администрацией по соглашению сторон.

По согласованию с ПК составляется расписание уроков, и занятий, где рационально используется время педагогов, а также график работы обслуживающего персонала (сторожей). За ненормированный рабочий день и вредные условия труда отдельным работникам, согласно аттестации рабочих мест, предоставляется дополнительные оплачиваемые дни.

На паритетных началах издан приказ о создании комиссии по охране труда и трудовым спорам. Комиссия по ОТ постоянно ведет контроль за соблюдением работниками правил охраны труда, выполнением санитарно-гигиенического режима ОУ, организацией горячего питания, обеспечением спецодеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты. Вопросы по охране труда рассматриваются на педсоветах, заседаниях ПК, профсоюзных собраниях (все это отражено в протоколах заседаний).

Регулярно проводятся медосмотры. Проводился мониторинг с целью обнаружения фактов прохождения работниками медосмотров за свой счет и привлечения работодателей к ответственности. Задолженности по медосмотру – нет.

Ежегодно вопросы о выполнении коллективных договоров и Соглашений по охране труда рассматриваются на профсоюзных собраниях образовательных учреждений, а отраслевое Соглашение на заседании Горсовета.

Постоянный контроль со стороны Горсовета профсоюза, профкомов первичных организаций и администрации образовательных учреждений за принятием ежегодного соглашения по ОТ и его реализацией позволяет выполнять нормы обеспечения спецодеждой и СИЗ, дополнительной оплаты и предоставления дополнительных отпусков за вредные условия труда, качественного и своевременного проведения ежегодного планового медицинского осмотра работников, аттестация рабочих мест.

В течение года была организована и проводилась работа в ОУ по аттестации рабочих мест. В комиссию по аттестации входят уполномоченные по ОТ или председатели профорганизаций.

Аттестация рабочих мест по условиям труда в образовательных учреждениях проведена на 99% и осуществлялась организациями, имеющими лицензию на договорной основе за счет средств муниципального бюджета.

Полностью проведена аттестация рабочих мест во всех ОУ в 2014г.

В декабре 2015 года в школе №3 проведена СОУТ на 29 рабочих мест.

Во всех учреждениях составлены и реализуются планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. Пока производятся компенсационные выплаты и предоставляется ежегодный дополнительный отпуск согласно аттестации рабочих мест.

В 2015 году на мероприятия по охране труда было затрачено **6998,3 тысяч** рублей, из них на СОУТ – **27, тыс. рублей**, спецодежду – **283,6 тыс. рублей**, на проведение медосмотров – **1324,9 тыс. рублей** и на обучение по охране труда – **90,0 тыс. рублей**. На одного работника было выделено **8493 рубля**.

Оценкой всей деятельности ОУ по охране труда является статистика травматизма. В минувшем и текущем году был **1** случай травматизма (перелом фаланги правого пальца).

В 2015 году обращений от членов профсоюза с личными заявлениями и жалобами о нарушении законодательства по труду не поступало.

О работе по ОТ выпускаются информационные листки, публикуются статьи в информационном бюллетени «Профсоюзный вестник», а также в краевой газете «Профсоюзы Алтая», весь материал выставляется на сайт Горсовета профсоюза.

Оздоровление работников это ещё одно направление работы по ОТ.

Ежегодно на приобретение льготных санаторно-курортных путевок Горсоветом профсоюза выделяется 15000 рублей. В 2014- 17чел., **2015г- 25 чел.** Кроме этого, ежегодно администрацией города выделяются **3** путевки для работников МБДОУ, ЦДТ и **3** путевки из краевого бюджета для работников школ города.

В 2015г оздоровлено всего - **407**человека:

- санатории -- 31ч, из них
 - по краевой программе-3 ч. (бесплатно)
 - по муниципальной программе – 3 ч.(бесплатно)
 - по льготной профсоюзной - 25 ч.
- санатории-профилактории - 4ч («Бодрость») за свой счет
- турбазах - 72ч (личные и профсоюзные средства) С.Яново, база Евдокимова и Казанцево
- коллективные выезды - 225(личные средства) - Пещерский водопад с. Залесово, Завьялово, база «Вектор»
- другие виды отдыха: 46ч. (Горный Алтай, озеро АЯ, Бирюзовая Катунь)

- 18ч(личные средства) озеро Байкал, Адлер, озеро Яровое)

В образовательных учреждениях проводятся спортивно- оздоровительные мероприятия (соревнования, олимпиады, веселые старты - **320ч.** (профсоюзные средства из фондов профсоюзных организаций).

Так в 2015 г. были проведены, например: Веселые старты в школе №7, « Большие гонки» в д/с №11 « Рябинушка», в апреле Горсовет совместно с Молодежным советом провели соревнования, посвященные 70 - летию Победы, в октябре- соревнование (тимбильдинг) под девизом « В единстве- сила!», посвященном 25-летию Общероссийскому Профсоюзу образования т.д. Все мероприятия были освещены в информационном бюллетени « Профсоюзный вестник», информационных листках и в газете « Профсоюзы Алтая»

В образовательных учреждениях оформлены уголки отдыха, где можно расслабиться, попить чая, пообщаться, работают группы здоровья с посещением бассейна и психологической разгрузки.

Организацией летнего отдыха детей работников образования в загородный лагерь « Радуга» более 16 лет занимается председатель Горсовета: оформляет документы, организовано вывозит детей в лагерь и обратно.

Ежегодно проводится контроль за состоянием ОТ и питанием детей в пришкольных оздоровительных площадках .

На контроле у профсоюза находится и организация горячего питания.

Ежегодно Горсоветом профсоюза дважды проводится проверка организации горячего питания в школах города, итоги которой заслушиваются на заседании Горсовета профсоюза.

Проводился конкурс на « Лучшую организацию горячего питания -2015г».

По итогам конкурса.:

1 место- школа №15 (дир. Макашенец П.И., пред. Лазуткина Л.С.)

1 место- лицей «Бригантина»(дир. Сухих Л.И., пред. Жданова И.С.)

2 место- школа №1 (дир. Суханова С.Е.. пред. Кривошекова Т.Д.)

3 место –школа №7 (дир.Шуюнова Н.П., пред. Майстерлинг. Т.Н.)

Вместе с тем, решение вопросов безопасной жизнедеятельности образовательных учреждений без активного участия всех участников учебного процесса невозможно. По прежнему в ряде ОУ отсутствуют ставки инженера по ОТ, что соответственно снижает уровень организованности и соблюдение сроков и качества проводимых мероприятий по ОТ.

Совместный контроль профсоюза и администрации по обеспечению безопасности жизнедеятельности и созданию безопасных условий труда в учреждениях города позволяет поддерживать состояние охраны труда на удовлетворительном уровне.

Председатель ЗГО Профсоюза
работников образования
Внештатный инспектор по ОТ

В.М.Андреева
Е.П.Квасова