



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

серия: ОХРАНА ТРУДА

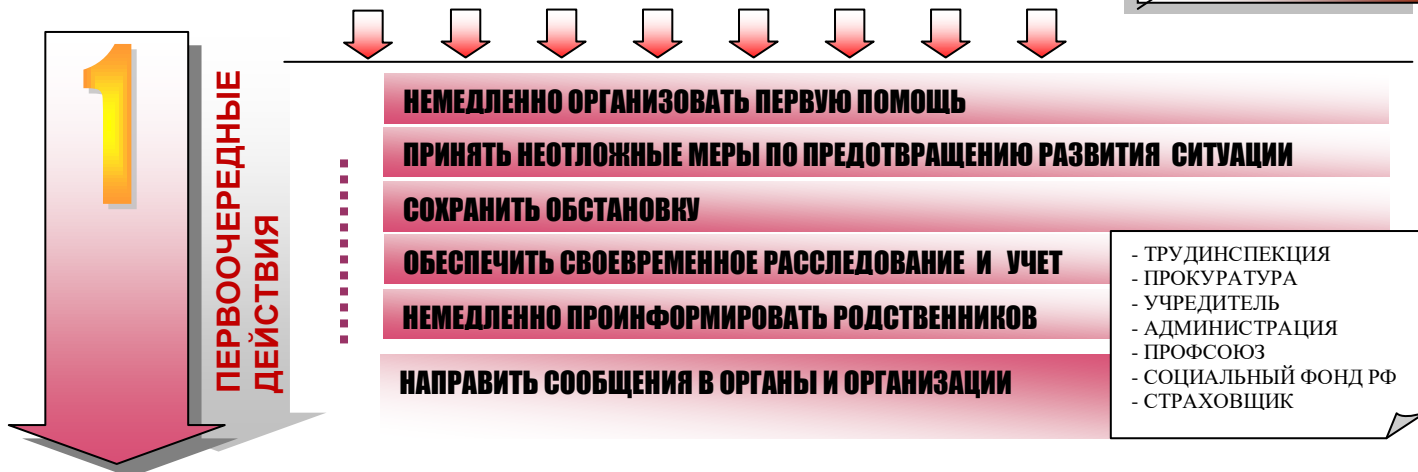
**АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ
РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ И НЕ
СВЯЗАННЫХ С ПРОИЗВОДСТВОМ**



Несмотря на то, что в последнее время на законодательном уровне и в организациях образования охране труда стало уделяться больше внимания, от несчастных случаев на производстве никто не застрахован. Ещё в большей степени это касается несчастных случаев с работниками, произошедших за пределами их рабочего места.

Работодатель обязан обеспечить расследование и учет **несчастных случаев на производстве** в соответствии с требованиями статей 227- 231 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), приказа Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

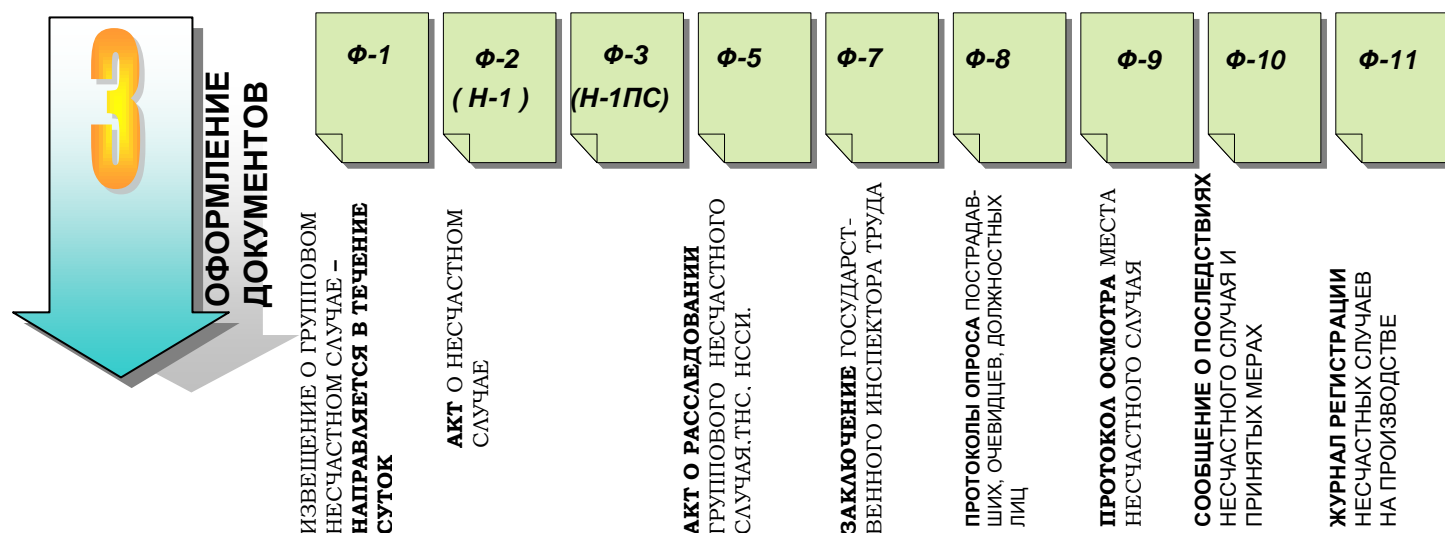
СХЕМА РАССЛЕДОВАНИЯ несчастного случая на производстве





3 ДНЯ

15 ДНЕЙ



Алгоритм расследования тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом можно посмотреть по ссылке: [algorithm-rassledovaniya-tyazhelogo-gruppovogo.pdf](#)

Более подробную информацию по действию руководителей образовательных организаций при несчастном случае на производстве, формы документов, необходимые для расследования несчастного случая, можно посмотреть на сайте краевой организации Проффессионального союза работников образования https://www.eseur.ru/altkray/Ohrana_truda/

Важно!

В последние несколько лет произошёл ряд несчастных случаев с работниками образовательных организаций Алтайского края при дорожно-транспортных происшествиях (некоторые со смертельным исходом). Данные случаи были квалифицированы как **не связанные с производством**.

Напоминаем, что в Трудовом кодексе РФ существует понятие «несчастный случай, не связанный с производством», например, смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом (ч. 6 ст. 229.2 ТК РФ). При этом получить такую квалификацию, в зависимости от конкретных обстоятельств, несчастный случай может только в ходе его расследования комиссией, которую должен организовать работодатель (абз.6 ст.228 ТК РФ).

Расследование, как несчастного случая на производстве, так и несчастного случая, не связанного с производством, осуществляется одинаково, разница заключается в порядке оформления и учета.

Важно!

Несчастный случай налагает на работодателя определенные обязанности, которые перечислены в ст. 228 ТК РФ. При несчастном случае работодатель (его представитель) обязан:

- 1) немедленно организовать первую помощь пострадавшему и, при необходимости, доставку его в медицинскую организацию;
- 2) принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- 3) сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- 4) принять необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая, оформлению материалов расследования и его учет;
- 5) немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего;
- 6) направить сообщение о несчастном случае в органы и организации, определенные трудовым законодательством и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве (см. приложение 1 ниже).

Перечень лиц, которым работодатель обязан сообщить о произошедшем несчастном случае, зависит от того, как классифицируется данный несчастный случай.

В соответствии со схемой определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, утв. приказом Минздрава России от 24 февраля 2005 г. № 160, несчастные случаи подразделяются на две категории: тяжелые и легкие.

Признаками тяжелого несчастного случая на производстве являются повреждения, угрожающие жизни пострадавшего. Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести травмы. Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.

На основании схемы определения степени тяжести и повреждения здоровья при несчастном случае на производстве к тяжелым несчастным случаям на производстве относятся:

1) повреждения здоровья, острый период которых сопровождается:

- шоком, комой, кровопотерей (в объеме более 20%), эмболией; острой недостаточностью функций жизненно важных органов и систем (ЦНС, сердечной, сосудистой, дыхательной, почечной, печеночной и (или) их сочетанием);

2) повреждения здоровья, квалифицированные при первичном медосмотре пострадавшего врачами стационара, травматологического пункта или другими организациями здравоохранения:

- проникающие ранения черепа;
- перелом черепа и лицевых костей;
- ушиб головного мозга;
- внутричерепная травма;
- ранения, проникающие в просвет глотки, трахеи, пищевода, а также повреждения щитовидной и вилочковой железы;
- проникающие ранения позвоночника и многие другие виды травмы, определенные медицинским заключением.

Медицинское заключение выдается **незамедлительно** на основании запроса работодателя. Работодатель обязан в **течение суток** после происшествия направить извещение в соответствующие органы и сразу же организовать расследование несчастного случая. Поэтому работодатель сам, по Схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве должен выяснить условно категорию тяжести несчастного случая и, исходя из категории тяжести несчастного

случая, направить извещения в определенные органы и создать комиссию по расследованию несчастного случая.

Если травма не относится к категории тяжелых, то работодатель обязан в **течение суток** проинформировать Социальный фонд (ранее - ФСС) о несчастном случае (форма №1 приложения 2.)

При несчастном случае, в том числе групповом, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастном случае (в том числе групповом) со смертельным исходом работодатель в течение суток обязан направить извещения по установленной форме (форма №1 приложения 2):

- в Государственную инспекцию труда»
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта РФ и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;
- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
- в соответствующее территориальное объединение организации профсоюзов (извещение направляется в любом случае, **даже если в организации нет выборного профсоюзного органа**);
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или объекте, подконтрольных данному органу;
- страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Извещение передается по телефону, факсом, телеграфом, электронной почтой и другими имеющимися средствами связи. В интересах работодателя зафиксировать факт направления извещения в установленный срок (на случай судебных разбирательств).

Для правильной квалификации события, в результате которого причинен вред жизни или здоровью пострадавшего, необходимости в каждом случае исследовать следующие юридически значимые обстоятельства:

- относится ли пострадавший к лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя (ч. 2 ст. 227 ТК РФ);

- указано ли происшедшее событие в перечне событий, квалифицируемых в качестве несчастных случаев (ч. 3 ст. 227 ТК РФ);

- соответствуют ли обстоятельства (время, место и др.), сопутствующие происшедшему событию, обстоятельствам, указанным в ч. 3 ст. 227 ТК РФ;

- произошел ли несчастный случай на производстве с лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст. 5 Федерального закона № 125-ФЗ);

- имели ли место обстоятельства, при наличии которых несчастные случаи могут квалифицироваться как не связанные с производством (исчерпывающий перечень таких обстоятельств содержится в ч. 6 ст. 229.2 ТК РФ), и иные обстоятельства.

Несчастный случай считается не связанным с производством, если он произошел в результате:

- смерти вследствие общего заболевания или самоубийства;

- смерти или повреждения здоровья, единственной причиной которых явилось, алкогольное, наркотическое или токсическое опьянение (отравление) работника;

- совершение пострадавшим проступка, содержащего по заключению правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния.

Так, например, получение травмы при следовании работника с места его работы пешком или на общественном транспорте домой не относится к несчастному случаю на производстве (Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 05.11.2015 № 33-19382/2015 по делу № 2-3403/2014).

Несчастный случай с участием транспортного средства расследуется комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования, проведенного соответствующим органом, осуществляющим государственный контроль (надзор), органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средств.

Важно!

По несчастному случаю, квалифицированному как несчастный случай, не связанный с производством, комиссия (трудовой инспектор) составляет акт по форме № 5 в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование (ч. 8 ст. 230 ТК РФ).

Работодатель **в трехдневный срок** после окончания расследования несчастного случая, не связанного с производством, должен направить:

- акт формы №5 и материалы расследования только в Гос­трудинспекцию. Однако Социальный фонд России, территори­альное объединение Профсоюза, Роструд также необходимо уве­домить о результатах расследования. Ведь работодатель извещал о происшествии соответствующие органы. Информацию можно направить двумя способами: почтой, электронным письмом.

- по одному экземпляру (оригиналу) акта по форме №5:

А) выдать пострадавшему;

В) в случае смерти пострадавшего акт выдается его близким родственникам, иждивенцам (их представителям или доверен­ным лицам), но **только по их требованию**. Форма требования законом не установлена, но желательно попросить заинтересо­ванных лиц оформить его письменно. Это исключит возможные обвинения работодателя в том, что он не исполнил свою обязан­ность по выдаче документа, предусмотренную ч. 6 ст. 230 ТК РФ.

- экземпляр (оригинал) акта №5 хранится у работодателя.

Рекомендуем оповестить о несчастном случае, не связанном с производством, техническую инспекцию труда Алтайской крае­вой организации Общероссийского Профсоюза образования (по электронной почте: altaikrai@eseur.ru или заказным письмом по адресу: 656043, г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23).

Если работодатель не сообщает о несчастном случае в вы­шеназванные органы в установленные сроки, это расценивается как нарушение требований трудового законодательства, а также является основанием для квалификации данного правонаруше­ния как **сокрытие несчастного случая**. Административные взыскания на работодателя за нарушение трудового законода­тельства в соответствии со ст. 15.34 КоАП РФ от 5 000 до 10 000 руб. – на юридических лиц.



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**
Алтайская краевая организация

**ИЗВЕЩЕНИЕ О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
(ГРУППОВОМ, ТЯЖЕЛОМ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ,
НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ)**

Код 3.01.

1. _____ (наименование организации, адрес в пределах места нахождения юридического лица, идентификационный номер налогоплательщика,	ИНН
ведомственная и отраслевая принадлежность (код основного вида экономической деятельности по <u>ОКВЭД</u>), численность работников;	<u>ОКВЭД</u>
фамилия, инициалы работодателя - физического лица, его регистрационные данные)	Код 3.04.
(контактный телефон работодателя (его представителя), факс, электронная почта)	
2. _____ (дата и время (местное) несчастного случая, выполнявшаяся работа, краткое описание места	
происшествия и обстоятельств, при которых произошел несчастный случай)	
3. _____ _____	
(число пострадавших, в том числе погибших)	
4. _____	Код 3.12
(фамилия, инициалы и профессиональный статус пострадавшего (пострадавших),	
профессия (должность), дата рождения или возраст -	Код 3.14.
при групповых несчастных случаях указывается для каждого пострадавшего отдельно)	

-
5. _____
_____ (характер и тяжесть повреждений здоровья, полученных пострадавшим (пострадавшими) - _____
_____ при групповых несчастных случаях указывается для каждого пострадавшего отдельно)
-
6. _____
_____ (фамилия, инициалы, должность лица, передавшего извещение, контактный телефон, дата и время передачи извещения)
7. _____
_____ (фамилия, инициалы лица, принявшего извещение, дата и время получения извещения)

**АКТ О РАССЛЕДОВАНИИ
ГРУППОВОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ (ЛЕГКОГО НЕСЧАСТНОГО
СЛУЧАЯ, ТЯЖЕЛОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ, НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ
СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ)**

Код

3.01.

1. Расследование

несчастливого слу-
чая,

(группового,
легкого, тя-
желого, со
смертельным
исходом)

происшедшего " __ " _____ 20__ г. в __ час. __ мин.

ИН	ОК-
Н	ВЭД

(наименование организации, адрес в пределах места нахождения юри-
дического лица, идентификационный номер налогоплательщика,

Код 3.04.

ведомственная и отраслевая принадлежность (код основного вида эконо-
мической деятельности по [ОКВЭД](#)), численность работников;

фамилия, инициалы работодателя - физического лица, его регистраци-
онные данные)

проведено в период с " __ " _____ 20__ г. по " __ " _____ 20__ г.

2. Лица, проводившие расследование не-
счастливого случая:

(фамилия, инициалы, должность, место работы)

3. Лица, при-
нимавшие участие
в расследовании
несчастливого слу-
чая:

(фамилия, инициалы доверенного лица пострадавшего (пострадавших);
фамилия, инициалы,

должность и место работы других лиц, принимавших участие в рассле-
довании несчастного случая)

4. Сведения о пострадавшем:

4.1. Фамилия, имя, отчество (при наличии)	
4.2. Пол (мужской, женский)	Код 3.05.
4.3. Дата рождения	Код 3.06.
4.4. Профессиональный статус	Код 3.12
4.5. Статус занятости	Код 3.13
4.6. Профессия (должность)	Код 3.14.

4.7. Стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай	(число полных лет и месяцев)
, в том числе в данной организации	Код 3.07.
	(число полных лет и месяцев)

4.8. Семейное положение

(состав семьи, фамилии, инициалы, возраст членов семьи, находящихся на

иждивении пострадавшего)

5. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда:

5.1. Вводный инструктаж

(число, месяц, год)

5.2. Инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый, целевой) по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

(нужное подчеркнуть)

(число, месяц, год)

5.3. Стажировка:

(указывается период прохождения стажировки; если не проводилась, указывается "не проводилась")

5.4. Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай:

(указывается период обучения; если не проводилось, указывается "не проводилось")

5.5. Проверка знаний требований охраны труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай:

(число, месяц, год, N протокола)

6. Сведения о проведении медицинских осмотров и освидетельствований (указываются, если по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай, требуется проведение соответствующих медицинских осмотров и освидетельствований в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права):

6.1. Медицинский
осмотр

(предварительный,
периодический):

(нужное подчеркнуть) (число, месяц, год)

(если проведение медицинского осмотра не требуется, указывается "не требуется")

6.2. Психиатрическое освидетельствование:

(число, месяц, год)

(если проведение психиатрического освидетельствования не требуется, указывается "не требуется")

6.3. Предсменный,
(предполетный) медицинский осмотр:

(нужное подчеркнуть) (число, месяц, год)

(если проведение медицинского осмотра не требуется, указывается "не требуется")

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай:

7.1. Место происшествия:

(краткое описание места происшествия с указанием адреса места происшествия)

7.2. Опасные и
(или) вредные
производственные
факторы:

(указываются опасные и (или) вредные производственные

факторы со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

7.3. Оборудование, использование которого привело к травме (при наличии): _____

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

7.4. Сведения о проведении специальной оценки условий труда: _____

Код 3.08.

(с указанием индивидуального номера

рабочего места, класса (подкласса) условий труда), если специальная оценка условий труда не проводилась, указывается "не проводилась"

7.5. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда рабочих мест _____

ИНН

(наименование, ИНН)

(если специальная оценка условий труда не проводилась, данный пункт не заполняется)

7.6. Сведения о проведенной оценке профессиональных рисков на рабочем месте: _____

(дата проведения; локальный нормативный акт организации, в котором отражены данные о проведенной оценке профессиональных рисков на рабочем месте и (или)

на месте (объекте), где произошел несчастный случай; сведения об ознакомлении пострадавшего с результатами оценки профессиональных рисков)

(если оценка профессиональных рисков на рабочем месте не проводилась, указывается "не проводилась")

7.7. Сведения об обеспечении пострадавшего средствами индивидуальной защиты: _____

(указываются сведения о выдаче и получении пострадавшим средств индивидуальной защиты)

8. Обстоятельства несчастного случая: _____

(описание обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, последовательное

изложение событий и действий пострадавшего (пострадавших) и других лиц, связанных с

несчастливым случаем, и другие сведения,

установленные в ходе проведения расследования)

8.1. Вид происшествия

Код 1.

указывается вид (тип) несчастного случая

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья:

Код МКБ

Код 3.01.

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения:

(нет, да - указывается состояние и степень опьянения

в соответствии с заключением по результатам медицинского освидетельствования с указанием его реквизитов)

9. Причины несчастного случая:

Основная

Код

2.

(указываются основная и сопутствующие

Сопутств.

Код

2.

причины несчастного случая

со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных

нормативных актов

10. Заключение о лицах, ответственных за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых, локальных нормативных

актов, явившихся причинами несчастного случая:

(фамилия, инициалы, должность (профессия) лиц с указанием требований,

нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая,

указанными в пункте 9 настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего (пострадавших) в порядке, определенном Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации,

указывается степень его (их) вины в процентах)

11. Квалификация и учет несчастного случая: _____

(излагается решение лиц, проводивших расследование несчастного случая, о квалификации несчастного случая со ссылками

на соответствующие статьи Трудового [кодекса](#) Российской Федерации и пункты настоящего Положения об особенностях расследования несчастных случаев на

производстве в отдельных отраслях и организациях и указывается наименование организации

(фамилия, инициалы работодателя - физического лица), где подлежит учету и регистрации несчастный случай)

12. Мероприятия по устранению причин, способствующих наступлению несчастного случая, сроки:

(указываются содержание мероприятий и сроки их выполнения)

13. Прилагаемые документы и _____

материалы рас-
следования: _____

(перечислить прилагаемые к акту документы и материалы расследования)

Подписи лиц, проводивших расследование несчастного случая:

(подпись, фамилия, инициалы, дата)

(подпись, фамилия, инициалы, дата)

(подпись, фамилия, инициалы, дата)

Сведения о вручении (направлении) Акта о расследовании несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, пострадавшему, законному представителю или иному доверенному лицу (по их требованию)

Консультацию по вопросам охраны труда члены Общероссийского Профсоюза образования могут получить у главного технического инспектора труда Алтайской краевой организации Профсоюза Николая Петровича Янкова по тел. (3852) 63-17-04, 89095033420 либо по электронной почте: yankov-1966@mail.ru

Материалы по вопросам охраны труда в образовательных организациях Алтайского края, включая данный информационно-методический бюллетень, размещены на сайте Алтайской краевой организации Профсоюза в разделе «Охрана труда» https://www.esur.ru/altkray/Ohrana_truda/

