

**Отчёт о работе по охране труда
Заринской городской организации Общероссийского Профсоюза образования
за 2022 год.**

Работа по охране труда в первичных профорганизациях велась в соответствии с нормативными документами, Федеральным законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об образовании», Трудовым кодексом РФ и другими нормативными документами издаваемыми федеральной, региональной и местной власти.

Вопросы по охране труда находятся на постоянном контроле городского Совета профсоюза

В соответствии с **планом работы**, утвержденным на заседании горсовета Профсоюза от 22.12.2022г. пр. №26-6 проводилось:

изучение состояния ОТ в ОУ, проверки, консультации, обучение уполномоченных по ОТ, оздоровление членов профсоюза и т.д..

- На заседаниях горсовета Профсоюза было рассмотрено более **20** вопросов по ОТ:
- отчет о работе внештатного инспектора за 2022 г.
 - утверждение плана работы на 2023г.
 - На «Олимп» - за здоровьем!
 - об итогах изучения вопроса по проведению СОУТ в ОУ;
 - о выполнении отраслевого Соглашения за 2022год;
 - о проведении собраний по выполнению коллективного договора и Соглашения по ОТ в ОУ;
 - комплексной проверки по соблюдению руководителями законодательства по ОТ
 - о соблюдении пожарной безопасности;
 - о соблюдении норм и сроков выдачи СИЗ, спецодежды в ОУ;
 - об участии в месячнике, посвященному Всероссийскому Дню охраны труда;
 - о проведении предварительных и периодических медосмотров работников ОУ;
 - о мониторинге по прохождению медосмотра
 - об итогах тематической проверки по проведению инструктажей по ОТ и ТБ, порядка их проведения и наличия инструкций по ОТ в ОУ;
 - об организации летнего отдыха
 - об итогах проверки работы уполномоченных по ОТ по проведению профсоюзного контроля
 - о состоянии ОТ в ОУ и другие
 - о состоянии травматизма в течение года;
 - об организации горячего питания и др. (согласно плана работы «О реализации страховых фондов в размере 20%»).

В связи с COVID - 19 обучение уполномоченных по ОТ по темам занятий не состоялось.

Все уполномоченные имеют удостоверения, по которым они могут беспрепятственно проводить проверки состояния ОТ в учреждении.

За 2022 год внештатным инспектором по ОТ совместно с председателем проведено **48** проверок, в соответствии с Планом работы горсовета Профсоюза.

Все проверки ведутся в Журнале по учёту контроля мероприятий по ОТ в образовательных организациях, составляются акты проверок. Копия Акта вручается руководителю ОУ. Итоги проверок заслушиваются на заседаниях горсовета Профсоюза. Были проведены проверки:

- о соблюдению нормативных требований ОТ при организации обязательных медосмотров работников ОУ (ДОУ СОШ №1,2,3,4,ЗЦПДОБПР); (март) – д/с 13,10,1,11);
- о проведение проверки организации горячего питания в ОУ (СОШ №7, д/с 12,14)
- о состоянии охраны труда на территории образовательных учреждений ДОУ (д/с 2,4,1,10,11,12,14,3)
- по проведению инструктажей по ОТ и ТБ, порядка их проведения и наличии инструкций по ОТ в ОУ (октябрь) (школа №15, школа-интернат, д/с №5,7,10,14, ЗЦПДОБПР)

Кроме этого, уполномоченными по ОТ в ОУ проведено 63 обследований согласно их плану работы.

Результаты проверок публикуются в информационных листках, в «Профсоюзном вестнике» и на сайте городской профсоюзной организации в разделах «Охрана труда» и «Новости».

В соответствии с положением о службе охраны труда и положением о совместных комиссиях по ОТ все ОУ обеспечены полностью нормативно - правовой документацией, во всех учреждениях имеются уголки по ОТ и ТБ, а также уголки уполномоченного по ОТ По - прежнему одним из факторов высокой активности в работе ОУ по выполнению комплекса охранных мероприятий являются городские смотры - конкурсы.

В городском конкурсе «Лучший уголок уполномоченного по ОТ» приняли участие все профорганизации.

В результате:

В результате:

1 место - детский сад № 10 «Светлячок» - (Борисова Л.Ю.)

2 место - детский сад № 1 «Берёзка» - (Кирилова Н.В)

школа – интернат - (Медведева Е. А.)

3 место - детский сад № 12 «Колокольчик» - (Шевелёва С.Ю.)

Ежегодно принимаемые мероприятия по охране труда в ОУ разрабатываются и согласовываются с профсоюзным комитетом. Регулярно проводится обучение и инструктаж работников ОУ по охране труда, также не допускается к работе ни один работник, не прошедший медицинский осмотр, вводные и другие инструктажи.

Во всех ОУ разработаны и согласованы с ПК инструкции по охране труда и должностные обязанности. Все дополнительные работы, не определенные должностными обязанностями, выполняются только с согласия работника и оплачиваются администрацией по соглашению сторон.

По согласованию с ПК составляется расписание уроков, и занятий, где рационально используется время педагогов, а также график работы обслуживающего персонала (сторожей).

На паритетных началах издан приказ о создании комиссии по охране труда и трудовым спорам. Комиссия по ОТ (Членом которой является уполномоченный по ОТ) постоянно ведет контроль за соблюдением работниками правил охраны труда, выполнением санитарно - гигиенического режима ОУ, обеспечением спецодеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, организацией горячего питания. Проводится административно - общественный контроль. Вопросы по охране труда рассматриваются на педсоветах, заседаниях ПК, профсоюзных собраниях (все это отражено в протоколах заседаний).

Регулярно проводятся медосмотры. Проводился мониторинг с целью обнаружения фактов прохождения работниками медосмотров за свой счет и привлечения работодателей к ответственности. **Задолженности по медосмотру – нет.**

Ведется постоянный контроль со стороны Горсовета профсоюза, профкомов первичных организаций и администрации образовательных учреждений за принятием ежегодного Соглашения по ОТ и его реализацией.

В течение года была организована и проводилась работа в ОУ по СОУТ. Во всех ОУ проведено СОУТ – 100%.

А также по реализации на возврат 20% страховых взносов. В 2022г реализовали право на возврат страховых взносов только **2 ОУ** на сумму **52 тысяч рублей.**

В комиссию по проведению СОУТ входят уполномоченные по ОТ или председатели профорганизаций. В 2022 году была проведена СОУТ на **154** рабочих местах.

СОУТ проведена во всех ОУ, в том числе и в горсовете Профсоюза.

Специальная оценка условий труда в образовательных учреждениях осуществлялась организациями, имеющими лицензию на договорной основе за счет средств муниципального бюджета.

Во всех учреждениях составлены и реализуются планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. Пока производятся компенсационные выплаты и предоставляется ежегодный дополнительный отпуск согласно СОУТ.

В 2022 году на мероприятия по охране труда было затрачено **508,868,1 тыс** рублей, из них на СОУТ – **240,2тыс. рублей**, спецодежду – **16,982,2 тыс.рублей**, на проведение медосмотров – **152,771,9 тыс. рублей** и на обучение по охране труда – **8,536,3 тыс.рублей.**

В 2021 году обращений от членов профсоюза с личными заявлениями и жалобами о нарушении законодательства по труду не поступало.

О работе по ОТ выпускаются информационные листки, публикуются статьи в информационном бюллетени «Профсоюзный вестник», а также в краевой газете «Профсоюзы Алтай», весь материал выставляется на сайт горсовета Профсоюза.

Оздоровление работников это ещё одно направление работы по ОТ.

По Программе оздоровления членов профсоюза в 2022году выделено 65000 рублей.

В 2022 г оздоровлено членов Профсоюза и их семей всего -12 человек:

по льготной профсоюзной -12 ч. **(20% +5%)**

- санатории-профилактории - **12ч** («Сосновый Бор», «Барнаульский», и др.)

Внештатный инспектор по ОТ

Т.В. Маркс