



**АПТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ**

**Изменения в законодательстве по
охране
труда 2021-2022 годах**

**МАТЕРИАЛЫ В ПОМОЩЬ
ПРОФСОЮЗНОМУ КОМИТЕТУ И
РАБОТОДАТЕЛЮ**

**Информационный бюллетень №1
серия: ОХРАНА ТРУДА**

**О внесении изменений
в трудовом законодательстве**

Отрасль охраны труда в 2021 году подверглась значительному реформированию. Правительство РФ и Минтруд России решили использовать принцип «регуляторной гильотины» — отменить большинство устаревших актов по охране труда, которые мешали эффективно работать. Вместо них приняты нормативные документы, отвечающие требованиям текущей ситуации.

С 1 марта 2022 г. вступит в силу новый Раздел X Трудового кодекса РФ.

Мы подготовили сводный перечень важных изменений, вступивших в силу с 1 января 2021 г. и вступающих в силу с 1 марта 2022 г.

Теперь вы можете сфокусироваться на оперативном приведении внутренней документации в соответствие с новыми НПА.

В этот перечень изменений вошла информация из материалов Всероссийской недели охраны труда 2021. Наиболее актуальна она для ответственных за охрану труда, пожарную и электробезопасность в образовательных организациях.

И так, какие же основные изменения произошли в охране труда в 2021 году и которые таким или иным образом касаются отрасли образования.

1. Прежде всего изменились ряд Правил по охране труда.

Приказ Минтруда РФ от 11.08.2020 г. № 495 и постановление Правительства РФ от 04.08.2020 г. № 1181 уже отменили порядка 250 неактуальных документов по ОТ, принятых до 2000 года. Всего отменили более 90% нормативно-правовых актов по охране труда. Им на смену с 1 января 2021 г. вступили в силу новые нормативные акты, в том числе — правила по охране труда -далее (ПОТ) (выборка из перечня новых правил по охране труда, применимых к отрасли образования находится в конце документа).

В связи с этим все работники образовательных организаций, деятельность которых связана с применением новых ПОТ, **должны пройти внеочередные проверки знаний по охране труда** и получить соответствующие документы.

Комиссии по проверке знаний, созданные в образовательных организациях, должны пройти аттестацию в специализированных учебных центрах (письмо Минтруда РФ от 14.01.2021 г. № 15-2/10/В-167).

➤ **Принято Постановление Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда»**

Данный документ будет действовать с 01.09.2022г., до этого момента действует Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003г. №1/29.

2. Электробезопасность.

С 1 января 2021 г. вступили в силу **Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок**, утверждённые приказом Минтруда России от 15.12.2020 г. № 903н (далее [Правила](#)) (действовавший ранее приказ

от 24.07.2013 г. № 328н утратил силу). Новые правила по электробезопасности будут действовать пять лет — до 31 декабря 2025 г. включительно.

Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок, утвержденные приказом Минтруда России от 17 декабря 2020 г. N 924н, зарегистрированным Минюстом России 29 декабря 2020 г., рег. N 61926 (далее - ПОТЭТ)

Одновременно признаётся утратившим силу приказ Минтруда России от 17.08.2015 № 551н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок» со всеми изменившимися его документами.

При проведении внеочередной проверки знаний руководствуйтесь письмом Ростехнадзора РФ от 26.01.2021 г. № 00-06-05/55 «О проверке знаний».

3. С 1 января 2021 г. вступил в действие **Приказ Минтруда РФ от 16.11.2020 г. № 782н «Об утверждении Правил охраны труда при работе на высоте»**, отменив ранее действовавшие Правила (Приказ Минтруда РФ № 155н). Большинство разделов новых Правил охраны труда при работах на высоте (далее — ПОТ РВ 782н) претерпели значительные изменения.

Изменился порядок обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте. Работник не может обучиться безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте (в том числе практическим навыкам применения соответствующих СИЗ, их осмотра до и после использования) в заочной форме, исключительно с использованием электронного обучения и дистанционных технологий, пройти курс практических занятий по освоению безопасных методов и приёмов выполнения работ на высоте, а также пройти стажировку в режиме самоподготовки.

4. Новый Раздел X Трудового кодекса РФ «Охрана труда» (новая редакция принята ФЗ от 02.07.2021 г. № 311-ФЗ, вступает в силу с 1 марта 2022 г.).

Новые нормы опубликованы задолго до их вступления в силу для того, чтобы работодатели успели к 1 марта 2022 г. привести свои ЛНА в соответствие с актуальным законодательством.

Теперь значительное внимание будет уделяться:

- **оценке профессиональных рисков.** Она станет обязательной. Методику её проведения по-прежнему работодатель сможет выбирать сам
- **применению средств индивидуальной защиты.** Принципы нормирования выдачи СИЗ будут изменены в сторону потребностей работников в конкретных условиях труда, а не в сторону типовых норм выдачи, как это было раньше;

- причинам микротравм на производстве. Планируется, что микроповреждения будут учитываться, а их причины — анализироваться и устраняться;
- обучению сотрудников. В планах — появление новой ФГИС, куда будут вноситься данные об обученных работниках, чтобы исключить оформление обучения «задним числом».

В новом Разделе X появляется понятие микротравмы. После вступления в силу этих норм работодатель обязан будет учитывать микротравмы на производстве и расследовать причины их возникновения.

Руководителям необходимо завести новый журнал учета микротравм.

Ещё один мощный тренд в охране труда — всеобщая цифровизация процессов:

- обучения сотрудников;
- выдачи допусков на объекты при помощи бесконтактных технологий;
- повсеместному внедрению электронного документооборота (в том числе — с привлечением ресурсов, созданных по заданию Роструда).

5. В целях реализации норм Раздела X ТК РФ Минтруд РФ принял **пакет важных приказов**, которые также вступят в силу с 1 марта 2022 г.

29 октября 2021 г. опубликованы следующие приказы Минтруда России:

- **№ 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»** (отменяет приказ Минздрава РФ от 01.03.2012 г. № 181н);

Согласно этому документу, прекращает действовать приказ Минтруда РФ от 01.03.2012 г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

В плане финансирования мероприятий по охране труда ничего не поменялось — работодатель обязан выделять на эти цели минимум 0,2% от сумм, затраченных на производство товаров (работ, услуг).

Среди мероприятий по охране труда в перечне на первое место вынесены проведение спецоценки условий труда и **оценки профессиональных рисков**

В целом перечень мероприятий по охране труда остался прежним. Добавлены новые обязанности работодателя:

- приобретать приборы и оборудование для обучения сотрудников безопасному проведению работ;

- разрабатывать и приобретать системы электронного документооборота;
- приобретать приборы и оборудование для дистанционной видео-, аудио- и иной фиксации рабочих процессов.

Если в приказе № 181н была сноска о том, что конкретный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков определяется работодателем исходя из специфики его деятельности, то в новом приказе такой сноски нет. Логично предположить, что и примерный перечень мероприятий по охране труда, утверждённый приказом № 771 н, является только базой, на основании которой каждый руководитель образовательной организации должен разрабатывать свой собственный локальный документ.

➤ **№ 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;**

Новый приказ устанавливает, что правила и инструкции по охране труда руководитель должен разработать с учётом специфики деятельности образовательной организации и на основании анализа причин производственного травматизма, СОУТ и оценки уровней профессиональных рисков, проведённых в своей организации.

Правила должны включать главы:

- Об общих требованиях к охране труда;
- о требованиях к охране труда работников при проведении образовательного процесса и проведении работ;
- о требованиях к учебным помещениям и производственным площадкам;
- о требованиях к оборудованию, к его размещению и организации рабочих мест;
- о требованиях, предъявляемых к хранению материалов, используемых при проведении образовательного процесса и для проведения работ.

Инструкции для работников должны содержать общие требования по ОТ; требования по охране труда перед началом, во время и по окончании работы, а также требования по охране труда в аварийных ситуациях.

Что это значит для руководителя образовательной организации?

Во-первых, в образовательном учреждении должна быть проведена СОУТ и оценка профессиональных рисков, на основании которых будут разрабатываться правила и инструкции по охране труда.

Во-вторых, все действующие локальные нормативные акты, которые содержат ссылки на нормативные акты, должны быть актуализированы.

В-третьих, проверки, которые придут на предприятия после 1 марта 2022 г., будут учитывать, что новые нормы уже вступили в силу. Значит, локальная документация **должна им соответствовать**.

В-четвёртых, по изменившимся нормам надо будет провести внеочередные проверки знаний и отразить это в локальных нормативных актах.

- **№ 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах**, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и о охрану труда»;

Руководители должны разработать данные формы и включить их в положение о системе управления по охране труда, издать соответствующие приказы.

- **№ 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;**

Руководитель должен провести обучение работников, разработать ЛНА, организовать безопасное проведение образовательного процесса и выполняемых работ. Для этого разработать правила и инструкции по охране труда.

- **№ 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»** (отменяет приказ Минтруда РФ от 12.08.2014 г. № 549н);

- **№ 776н «Об утверждении примерного Положения о системе управления охраной труда»** (отменяет приказ Минтруда РФ от 19.08.2016 г. № 438н).

На сегодняшний день руководители образовательных организаций могут использовать примерные положения о системе управления охраной труда, разработанные для всех видов образовательных учреждений ЦС Профсоюза образования, для разработки в своих организациях.

- **Приказ Минтруда России от 22.04.2021 г. № 274н профессиональный стандарт «Специалист по охране труда»**, вступает в силу 1 сентября 2021 г. и будет действовать до 1 сентября 2027 г.

Профессиональный стандарт специалиста охраны труда — это основа его должностной инструкции. Он содержит основные обязанности специалиста по охране труда и требования к квалификации сотрудника, который может занимать эту должность.

В соответствии с требованиями нового профстандарта **специалист по охране труда** должен иметь **высшее образование по направлению**

«Техносферная безопасность». Если при приеме на работу его нет, то он обязан пройти переподготовку по охране труда (256 часов).

Основная цель деятельности специалиста по охране труда в образовательной организации: **профилактика несчастных случаев** на производстве и **профессиональных заболеваний**, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, **управление профессиональными рисками**.

Трудовой кодекс напрямую не обязывает работодателя принимать в качестве специалиста по охране труда человека, который соответствует требованиям профстандарта. Но в ст. 217 ТК РФ содержится норма, согласно которой в организации должен быть специалист по охране труда, имеющий соответствующую квалификацию, в том случае, если численность работников в ней 50 и более человек. В таком случае «соответствующая квалификация» - это и есть соответствие сотрудника требованиям профессионального стандарта.

Исключения, когда нужно **обязательное соблюдение профстандарта** – это в государственных и муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях.

- **Приказ Минтруда от 22.09.2021 №650** «Об утверждении примерного положения о комиссии (комитете) по охране труда

6. Режим труда и отдыха водителей.

- **Приказ Минтранса от 16.10.2020 г. № 424** «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и отдыха, условий труда водителей автомобилей».

Действовавший ранее приказ Минтранса РФ от 20.08.2004 г. № 15 утратил силу в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины».

Вступил силу с 1 января 2021 г. и действует до 1 января 2027 г.

7. Периодический медосмотр работников.

- **Приказ Минздрава РФ от 28.01.2021. № 29н** «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

В соответствии с этим документом руководители организаций, **деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей** (п.25 приложения к порядку), должны направлять своих работников на периодические медицинские осмотры.

Если работодатель, который обязан проводить периодические медосмотры этого не делает, ему может грозить штраф от 110 000 до 130 000 руб.

Письмо Минтруда России от 16.07.2021 г. № 15-2/10/ В-8809 устанавливает категории работников, для которых обязательны предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (на основании ст. 213 ТК РФ).

Такие осмотры проводятся за счёт собственных средств работодателя с целью определить пригодность сотрудников к выполняемой работе, предотвратить профессиональные заболевания.

Федеральный закон от 02.07.2021 г. № 357-ФЗ (вступил в силу с 31.10.2021 г.) определил порядок внесения данных о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работников в единую информационную систему.

- **Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.12.2020г. №1331** «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой медицинской помощи работнику»

8. Специальная одежда и др. СИЗ

- **Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. №766** «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».
- **Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. №767** «Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

Данные приказы вступают в действие с 1 марта 2022г.

Утверждены новые **формы сертификата и декларации соответствия на СИЗ**. Приказы Минпромторга РФ от 28.10.2020 г. № 3725, 3726. С 1 января 2021 г. вступили в силу новые формы сертификата и декларации соответствия. Роструд разъяснил **порядок использования СИЗ, бывших в употреблении** (письмо Федеральной службы по труду и занятости от 19.02.2021 г. № ПГ/01831-03-3). Ведомство поясняет, что СИЗы, бывшие в употреблении, можно использовать повторно в том случае, если они не утратили своих защитных свойств, и после обязательной обработки: чистки, стирки, обеспыливания, дезинфекции, обезвреживания, дегазации, деактивации и ремонта.

Руководителям необходимо издать приказы по обеспечению работников СИЗ и смывающими средствами. Утвердить перечень профессий и должностей работников, которые имеют право на бесплатное получение СИЗ и смывающих средств, разработать положение о порядке обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами.

9. Специальная оценка условий труда.

- **Приказ Минтруда России от 17.06.2021 г. № 406н.** «Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям».

Новый Порядок предусматривает, что декларацию можно подать как на бумажном носителе, так и в электронном формате на сайте Роструда (обязательно должна быть заверена усиленной квалифицированной электронной подписью).

Срок подачи декларации — 30 рабочих дней с даты внесения информации о проведённой спецоценке условий труда во ФГИС СОУТ.

Приказ № 406н также регламентирует ведение реестра деклараций соответствия. В нём содержатся сведения о действующих декларациях, о прекращении действия в отношении тех рабочих мест, на которых произошли несчастные случаи или были выявлены профессиональные заболевания.

В реестре обязательно должны содержаться следующие сведения о работодателе (юридическом лице или ИП):

- полное наименование;
- местонахождение работодателя и место осуществления деятельности; ИНН;
- ОГРН (ОГРНИП);
- полное наименование организации, проводившей СОУТ;
- перечень рабочих мест, в отношении которых подана декларация, с указанием их номеров и количества работников, занятых на этих РМ;
- реквизиты заключения эксперта организации, проводившей СОУТ;
- дата прекращения действия декларации (если наступили обстоятельства, в соответствии с которыми декларация стала недействительной).

Информация вносится в реестр в течение 15 рабочих дней с момента подачи данных на бумажном носителе или подписания заполненной электронной формы на сайте Роструда.

Поскольку декларация соответствия является бессрочной, подавать обновлённые данные надо будет только в том случае, если на рабочем месте существенно изменятся условия труда, произойдет несчастный случай или будет выявлено профессиональное заболевание. И только после проведения СОУТ.

Сведения из действующих деклараций соответствия рабочих мест, поданных работодателями до вступления в силу приказа № 406н, должны попасть в реестр автоматически. **Новые декларации сдавать не надо.**

Приказ №406н будет действовать с 1 марта 2022г. до 1 марта 2028г.

- С 1 января 2021 г. вступили в силу **изменения в Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ**, внесённые Федеральными

законами от 27.12.2019 г. № 451-ФЗ, от 08.12.2020 г. № 429-ФЗ, от 30.12.2020 № 503-ФЗ.

Что изменилось:

- результаты проведения СОУТ вступают в силу с момента публикации во ФГИС, а не с момента утверждения отчёта, как это было раньше;
- работники получили право письменно вносить замечания и возражения относительно результатов СОУТ на его рабочем месте
- декларация условий труда стала бессрочной до тех пор, пока УТ на рабочем месте не поменяются, либо до наступления обстоятельств, отменяющих действие декларации (несчастный случай, либо проф. заболевание);
- организация, проводящая СОУТ, обязана передать сведения во ФГИС о готовящейся спецоценке за 5 дней до её начала и получить уникальный номер СОУТ;
- отчёт о проведённой СОУТ во ФГИС передаёт организация, проводившая СОУТ и уведомляет об этом предприятие-заказчика.

10. Оценка профессиональных рисков.

С 1 марта 2022 г. вступает в силу Раздел X Трудового кодекса РФ. С этого момента в Трудовом кодексе появится определение **профессионального риска** (ст. 209 ТК РФ с1 марта 2022г.) – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью в результате воздействия вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении своих обязанностей с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Также появляется определение опасности – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

- Согласно новой редакции ст. 2143ТК РФ работодатель обязан: выявить опасности, оценить риски и рассказать о них коллективу;
- научить работника правилам охраны труда в объеме требований к должности;
- прекращать работу на опасных рабочих местах;
- требовать от сотрудника соблюдения правил охраны труда и увольнять при их грубом нарушении.

Новая ст. 218 ТК РФ устанавливает, что мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах должны быть **системными**.

Что надо сделать в образовательной организации до 1 марта 2022 г.:

- провести оценку профессиональных рисков с учётом изменений, внесённых ФЗ от 02.07.2021 г. № 311-ФЗ, «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ 311-ФЗ был опубликован в июле 2021 г. для

того, чтобы к дате его вступления в силу руководители успели привести документацию учреждений образования в соответствие с новыми нормами;

- внедрить в образовательной организации процедуру управления рисками или расписать план её реализации;
- подготовить предприятие к внедрению электронного документооборота — получить электронную подпись для руководителя в ФНС и для ответственных сотрудников — в аккредитованных учебных центрах.

➤ **Приказ Роструда от 28 декабря 2021г. № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»**

Этот приказ разработан на основании новой ст. 218 ТК РФ и вступает в силу также с 1 марта 2022г.

Что нового?

В целом ничего нового не произошло. Роструд собрал в один документ все распространенные методики оценки профрисков.

Приказ утвердил **критерии**, которыми работодателям стоит руководствоваться **при выборе метода и приема оценочных средств**. Для этого следует учитывать:

- размер образовательной организации;
- доступность ресурсов;
- сложность учебных процессов;
- особенности объекта оценки;
- сложность метода;
- возможность адаптации метода для условий на конкретному учреждению
- опыт, имеющийся у специалиста, который будет проводить оценку профессиональных рисков.

При этом за руководителями закреплено право выбрать методику оценки профессиональных рисков, которая не указана в приказе.

Что это значит для руководителей образовательных организаций?

К 1 марта 2022г. в каждом учреждении образования должен быть издан **приказ о проведении оценки профессиональных рисков** в соответствии с требованиями Раздела X ТК РФ.

При этом у работодателя есть возможность использовать для оценки профрисков своей организации **методические пособия, разработанные ЦС Профсоюза образования и науки РФ** (для общего образования и дошкольного образования).

11. Электронный документооборот.

- С 30.11.2021 г. работодатель имеет право применять электронный документооборот при оформлении взаимоотношений с работниками.

Такая возможность появилась у него в связи с введением в **Трудовой кодекс РФ** новых статей **22.1, 22.2 и 22.3**, а также изменением ст. **68** и ст. **312.1** (Федеральный закон от 22.11.2021 г. № 377-ФЗ).

Кадровый электронный документооборот (КЭДО) позволит хранить все документы, касающиеся кадрового учёта в электронном виде и не дублировать их на бумажных носителях.

Для каких документов нельзя применять КЭДО:

- для оформления трудовых книжек;
- для составления актов о несчастных случаях;
- для формирования приказа об увольнении работника;
- для подписания документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по ОТ.

Расходы на приобретение, функционирование электронной системы кадрового учёта — это ответственность работодателя.

12. ГО и ЧС

- С 1 января 2021 г. вступило в силу **постановление Правительства РФ от 18.09.2020 г. № 1485**, которое вводит **новый инструктаж, обязательный для проведения со всеми работниками.**

У работодателя появилась новая обязанность — проводить инструктаж **по действиям в ЧС** не реже одного раза в год. Первый такой инструктаж нужно провести в течение месяца после приёма сотрудника на работу.

По новым правилам работники обязаны самостоятельно изучать порядок действий в чрезвычайных ситуациях и принимать участие в учениях и тренировках. Новые правила указаны в положении о подготовке работников к ЧС природного и техногенного характера, которое Правительство РФ утвердило в сентябре.

Работников, которых приняли на должность с обязанностями в области защиты от ЧС, нужно направить получать дополнительное профессиональное образование в области защиты от ЧС в течение первого года работы.

Положение вступило в силу с 1 января 2021 г. и будет действовать до 31 декабря 2026 г.

13. Пожарная безопасность.

- Внесли изменения в **Федеральный закон от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ (ред. от 22.12.2020 г.) «О пожарной безопасности».**

Изменения коснулись полномочий органов государственной власти и местного самоуправления в области пожарной безопасности. Также были скорректированы некоторые понятия.

С 1 января 2021 г. вступило в силу постановление Правительства РФ от 16.09.2020 г. № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации». Старое Постановление от 25.04.2012 г. № 390 утратило силу.

В соответствии с этим постановлением надо будет скорректировать инструкции о мерах противопожарной безопасности в части:

- порядка содержания путей доступа подразделений пожарной охраны на объекты защиты (на этажи, кровлю и т.д.);
- обязанностей и действия работников при открытии и блокировании в открытом состоянии устройств, препятствующих свободной эвакуации людей (турникеты, вращающиеся двери и т.п.);
- сведений о лицах, отвечающих за отключение устройств с применением открытого пламени, а также теплогенерирующих агрегатов, аппаратов и устройств с применением горючих теплоносителей и (или) с температурой на внешней поверхности, способной превысить 90°.

Обновили правила проведения расчетов по оценке пожарного риска (постановление Правительства от 22.07.2020 г. № 1084). Начали действовать новые правила проведения расчетов по оценке пожарного риска.

Федеральный закон от 09.03.2021 г. № 36-ФЗ изменил КоАП РФ в части повторного нарушения требований пожарной безопасности, если оно совершено на объекте защиты, отнесенном к категории чрезвычайно высокого, высокого или значительного риска.

Теперь штраф за отсутствие работоспособности или исправности источников противопожарного водоснабжения, электроустановок, электрооборудования, автоматических или автономных установок пожаротушения, систем пожарной сигнализации, технических средств оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре или систем противодымной защиты либо в несоответствии эвакуационных путей и эвакуационных выходов требованиям пожарной безопасности составит:

- от 3 тыс. руб. до 4 тыс. руб. для граждан;
- от 15 тыс. руб. до 20 тыс. руб. для должностных лиц;
- от 30 тыс. руб. до 40 тыс. руб. для ИП;
- от 200 тыс. руб. до 400 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 30 суток для юридических лиц.

Изменения, вступающие в силу с 1 января 2021 г. по пожарно-техническому минимуму:

- от чего зависит периодичность обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях;
- какие изменения необходимо внести в инструкции инструктажа по пожарной безопасности;
- планы эвакуации;
- использование СИЗОД в ночное время;
- порядок проведения учебных эвакуаций и тренировок;

- категории помещения;
- как изменился порядок обеспечения помещений огнетушителями.

Перечень новых правил по охране труда, вступивших в силу в январе 2021года

1. Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утверждённых приказом Минтруда России от 28.10.2020 № 753н. Согласно пункту 3 приказа Минтруда от 28.10.2020 № 753н Правила при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов вступают в силу с 1 января 2021 года и действует до 31 декабря 2025 года.

Одновременно признаётся утратившим силу приказ Минтруда России от 17.09.2014 № 642н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов».

2. Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утверждённые приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 835н. Согласно пункту 3 приказа Минтруда от 27.11.2020 № 835н Правила при работе с инструментом и приспособлениями вступают в силу с 1 января 2021 года и действует до 31 декабря 2025 года.

Одновременно признаётся утратившим силу приказ Минтруда России от 17.08.2015 № 552н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» со всеми изменившимися его документами.

3. Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования

Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования, утверждённые приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 833н. Согласно пункту 3 приказа Минтруда от 27.11.2020 № 833н Правила при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования вступают в силу с 1 января 2021 года и действует до 31 декабря 2025 года.

Одновременно признаётся утратившим силу приказ Минтруда России от 23.06.2016 № 310н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования».

4. Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утверждённые приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 883н. Согласно пункту 3 приказа Минтруда от 11.12.2020 № 883н Правила при строительстве, реконструкции и ремонте вступают в силу с 1 января 2021 года и действует до 31 декабря 2025 года.

Одновременно признаётся утратившим силу приказ Минтруда России от 01.06.2015 № 336н «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве» со всеми изменившимися его документами.

5. Правила по охране труда при обработке металлов, утверждённые приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 887н. Согласно пункту 2 приказа Минтруда от 11.12.2020 № 887н Правила при обработке металлов вступают в силу с 1 января 2021 года и действует до 31 декабря 2025 года.

6. Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ, утверждённые приказом Минтруда России от 02.12.2020 № 849н. Согласно пункту 3 приказа Минтруда от 02.12.2020 № 849н Правила при выполнении окрасочных работ вступают в силу с 1 января 2021 года и действует до 31 декабря 2025 года.

Одновременно признаётся утратившим силу приказ Минтруда России от 07.03.2018 № 127н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ».

7. Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации, утверждённые приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 834н. Согласно пункту 3 приказа Минтруда от 27.11.2020 № 834н Правила при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации вступают в силу с 1 января 2021 года и действует до 31 декабря 2025 года.

Одновременно признаётся утратившим силу приказ Минтруда России от 19.04.2017 № 371н «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов».

8. Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве, утверждённые приказом Минтруда России от 29.10.2020 № 758н. Согласно пункту 3 приказа Минтруда от 29.10.2020 № 758н Правила в жилищно-коммунальном хозяйстве вступают в силу с 1 января 2021 года и действует до 31 декабря 2025 года.

Одновременно признаётся утратившим силу приказ Минтруда России от 07.07.2015 № 439н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве».