



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЗАРИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ПРОГРАММА  
развития Заринской городской организации  
Профсоюза работников народного образования  
и науки Российской Федерации  
на 2016 – 2020 годы**

**г. Заринск  
2015**

**ПАСПОРТ**  
**программы развития Заринской городской организации**  
**Профсоюза работников народного образования**  
**и науки Российской Федерации**  
**на 2016 – 2020 годы**

<b>Ответственный исполнитель Программы</b>	Заринская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации ( <i>далее – Профсоюза</i> )
<b>Участники Программы</b>	Заринская городская и первичные организации Профсоюза
<b>Программно-целевые инструменты Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Устав Профсоюза,</li> <li>- Региональное отраслевое соглашение между Алтайской краевой организацией Профсоюза (далее – АКО Профсоюза) и Главным управлением образования и молодёжной политики Алтайского края (далее – ГУАК),</li> <li>- городское отраслевое Соглашение между Заринской городской организацией Профсоюза (далее - ЗГО Профсоюза), отделом по образованию и администрацией города Заринска</li> <li>- материалы VII Съезда Профсоюза,</li> <li>- постановления комитета и президиума АКО Профсоюза</li> <li>- постановления совета и президиума ЗГО Профсоюза</li> </ul>
<b>Основные направления реализации программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-представительство интересов и развития социального партнерства в сфере образования</li> <li>-совершенствование деятельности по защите прав и интересов работников образования</li> <li>- укрепление структуры и организационных основ ЗГО Профсоюза</li> <li>- развитие форм социальной поддержки членов профсоюза</li> <li>-работа с молодежью</li> <li>-стимулирование профессионального роста педагогов и обучение профактива</li> <li>- развитие информационной работы</li> </ul>
<b>Цели Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-устойчивое развитие ЗГО Профсоюза как важного института гражданского общества в городе, эффективно осуществляющего представительство социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников;</li> <li>-совершенствование и систематизация социального партнёрства в отрасли образования города в целях её</li> </ul>

	<p>стабильного развития, предупреждения и цивилизованного преодоления социальных конфликтов;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-совершенствование структуры и принципов работы профсоюзных организаций всех уровней, позволяющее добиваться оптимальных результатов их деятельности;</li> <li>-развитие инновационных форм солидарной поддержки членов Профсоюза, повышение мотивации профчленства в соответствии с меняющимися запросами работников;</li> <li>-формирование системы работы с молодыми кадрами, обеспечивающей их активное вовлечение в профсоюзную деятельность и поддержку Профсоюза;</li> <li>-содействие стимулированию профессионального роста педагогов и участие в подготовке компетентных специалистов–профессионалов, способных к изменениям, активно участвующих в развитии педагогического сообщества, развитие системы профсоюзного обучения;</li> <li>-повышение престижа педагогической профессии, профессионального и социального статуса педагога;</li> <li>-повышение качества жизни членов Профсоюза;</li> <li>-повышение информированности работников отрасли о деятельности Профсоюза;</li> <li>-увеличение охвата профсоюзным членством и численности членов Профсоюза.</li> </ul>
<p><b>Задачи Программы</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-повышение эффективности социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом в ходе реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования;</li> <li>-участие в обеспечении условий эффективного развития системы образования города и её кадрового потенциала;</li> <li>-повышение результативности работы по защите прав и интересов работников отрасли;</li> <li>-расширение участия Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием;</li> <li>-развитие инновационных форм солидарной поддержки, способствующих повышению мотивации профчленства и качества жизни работников отрасли;</li> <li>-организация работы молодежных комиссий первичных организаций, молодёжного совета ЗГО и поддержка их деятельности, воспитание молодых профлидеров;</li> <li>-содействие профессиональному и личностному росту педагогов в сотрудничестве с общественно-</li> </ul>

	<p>педагогическими объединениями города, повышение профессионализма профсоюзных активистов;</p> <p>-продвижение и реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций;</p> <p>-формирование общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;</p> <p>-формирование позитивного имиджа Профсоюза.</p>
<p><b>Целевые показатели Программы</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Положительная динамика численности членов Профсоюза.</li> <li>2. Увеличение охвата профсоюзным членством.</li> <li>3. Строгое выполнение рекомендаций Центрального Совета Профсоюза о расходах по статьям сметы профбюджета;</li> <li>4. Рост представительства профсоюзных лидеров в государственно-общественных структурах управления образованием и институтах гражданского общества.</li> <li>5. Повышение качества коллективно-договорной кампании.</li> <li>6. Становление и развитие государственно-общественной системы управления охраной труда в системе образования города.</li> <li>7. Обеспечение соблюдения единства нормативных подходов к оплате труда в образовательных организациях всех уровней.</li> <li>8. Положительная динамика количества устраненных правонарушений в сфере трудовых отношений в образовательных организациях.</li> <li>9. Положительная динамика удельного веса работников, охваченных социальными программами Профсоюза.</li> <li>10. Положительная динамика удельного веса молодых педагогов, участвующих в работе Профсоюза.</li> <li>11. Оформление отношений с общественно-педагогическими организациями города и края по совместной работе в целях стимулирования профессионального роста педагогов.</li> <li>12. Увеличение охвата профсоюзных активистов системными мероприятиями по обучению профактива в целях повышения качества их работы.</li> <li>13. Формирование системы профсоюзных проектов и оформленных на основе программно-целевого подхода инициатив.</li> <li>14. Повышение информированности работников отрасли о деятельности Профсоюза.</li> </ol>

<b>Сроки и этапы реализации Программы</b>	Срок реализации Программы – 2016-2020 годы:
<b>Источники финансирования и объем финансового обеспечения</b>	Профсоюзные членские взносы, консолидируемые в рамках бюджетов профсоюзных организаций трёх уровней – краевого, местных и первичных в соответствии с ежегодно утверждаемой сметой
<b>Ожидаемые результаты реализации Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-увеличение численности и доли членов Профсоюза от общего числа педагогических работников;</li> <li>-повышение мотивации педагогических работников к вступлению и участию в деятельности Профсоюза;</li> <li>-улучшение имиджа Профсоюза в глазах педагогического сообщества и широкой общественности;</li> <li>-усиление позиций Профсоюза как стороны социального партнерства в обеспечении защиты трудовых, социально-экономических прав работников;</li> <li>-повышение уровня организационной культуры Профсоюза и эффективности деятельности профорганизаций;</li> <li>-повышение результативности реализуемых профсоюзных программ и рост удовлетворенности членов Профсоюза качеством профработы;</li> <li>-повышение эффективности использования профсоюзных средств;</li> <li>-повышение роли Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием;</li> <li>-повышение эффективности реализации молодежной политики Профсоюза;</li> <li>-укрепление позиций местных и первичных профсоюзных организаций в регулировании трудовых отношений;</li> <li>-повышение информационной и инновационной активности Профсоюза.</li> </ul>

## **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ДЕЛ И СТОЯЩИХ ПЕРЕД ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОБЛЕМ**

Несмотря на активно идущие в отрасли процессы оптимизации сети учреждений и сокращения численности работников, Заринская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, объединяя в своих рядах 841 членов профсоюза, из них 17 пенсионеров, входит в состав Алтайской краевой организации Профсоюза.

Продолжает укрепляться система социального партнёрства, реализуемая через городское Отраслевое соглашение, а также коллективные договоры, обеспечивая взаимодействие с работодателями по важнейшим вопросам трудового законодательства, улучшения социально-экономического положения работников в рамках представительской функции Профсоюза.

Развивается правозащитная работа, с 2010 года работаем совместно с прокуратурой города.

Совершенствуется система оплаты труда: в результате деятельности совместной с Главным управлением образования и молодёжной политики Алтайского края и комитета по образованию г. Барнаула рабочей группы по предложениям профсоюзной стороны удалось внести изменения в методику оплаты труда, улучшающие положение педагогов-стажистов, молодых специалистов и квалифицированных работников.

Выполнение краевой профсоюзной Программы развития информационной работы на 2010-2014 годы позволило активизировать работу по ряду направлений: информационному обеспечению, техническому оснащению и использованию интернет-пространства. В 2014 году наша организация приняла участие во Всероссийском конкурсе местных организаций Общероссийского Профсоюза образования по развитию информационных ресурсов «Информационный прорыв».

Получили развитие инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза: запущена дополнительная программа оздоровления, увеличен ссудо -заёмный фонд, действуют профсоюзные дисконтные карты, расширяются направления профсоюзного туризма, организации культурного и спортивного досуга работников сферы образования.

Улучшена финансовая дисциплина в организации. Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислениям профсоюзных взносов. Охват профчленством среди работающих составляет 63,4% что, ниже краевого и 80%-ного общероссийского показателя. Поэтому остаются актуальными проблемы членства в Профсоюзе. Во всех учреждениях образования города имеются первичные профсоюзные организации (22), из них в 4 организациях ( школах) профсоюзное членство менее 50%.

Стабильность городской организации обеспечивает группа из 14 профсоюзных организаций, которые имеют профсоюзное членство от 80-100%

Нестабильные социально-экономические условия, воздействия кризисных явлений в экономике на финансовое обеспечение развития образования, реструктуризация образовательных организаций и сопровождающее её сокращение штатной численности работников, отсутствие у работников отрасли уверенности в завтрашнем дне, а также трудности в освоении инновационной деятельности со стороны профсоюзных лидеров мешают повысить эффективность работы по мотивации к участию в деятельности профессионального союза.

В этой связи важнейшими становятся три задачи: совершенствование системы социального партнёрства, совершенствование профсоюзной структуры и дисциплины, и повышение качества профсоюзных кадров и актива.

Для достижения поставленных приоритетных задач в рамках Программы развития ЗГО Профсоюза предполагается реализация программных мероприятий по семи ключевым направлениям деятельности.

## ПРОГРАММНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ожидаемые результаты
<b><i>I. ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ИНТЕРЕСОВ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ</i></b>			
1.1.	<p>Повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений через проведение мониторингов, конкурсов, семинаров, направленных на развитие социального партнерства, обеспечение безопасных и комфортных условий труда, улучшение условий труда работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранение системы профсоюзного премирования руководителей за эффективное социальное партнерство;</li> <li>- проведение конкурсов по охране и улучшению условий труда</li> <li>- сформировать банк лучшего опыта</li> </ul>	<p>2016-2019 годы</p> <p>Ежегодно не менее одного конкурса</p> <p>2016 год</p>	<p>Совершенствование условий труда работников; расширение мер социальной поддержки работников за счет мероприятий городского отраслевого, городского трехстороннего соглашений, коллективных договоров.</p>

	первичных профсоюзных организаций по включению дополнительных условий в колдоговора, направленных на улучшение положения работника по сравнению с Трудовым законодательством.		
	Расширение перечня мероприятий, проводимых совместно с социальными партнерами городской организации.	Не менее одного мероприятия в год	Увеличение мотивации участия работников в профсоюзных конкурсах; рост внебюджетных средств, направляемых на развитие мер социальной поддержки членов Профсоюза
	Проведение круглых столов, совещаний, конференций по наиболее актуальным вопросам городской отрасли образования с участием специалистов органов управления образованием	Не менее одного мероприятия в год	Оперативное обсуждение и решение проблем, возникающих в городской отрасли образования, развитие системы мотивации и поощрения профсоюзного актива
	Привлечение членов Профсоюза к экспертному участию в интернет-обсуждениях социальных проблем в сфере образования, проектов ведомственных нормативных правовых актов, обмена актуальной информацией через портал «Российская общественная инициатива», Единый портал раскрытия информации о подготовке проектов нормативных актов, официальные сайты и	2016 -2019 годы	Развитие общественной активности членов Профсоюза



	<p>представительства в социальных медиа, тематические сайты с организацией регистрации на указанных информационных ресурсах.</p>		
	<p>Расширение совместных с отделом по образованию города форм информационно-просветительской деятельности среди профсоюзных организаций по вопросам модернизации образования, деятельности образовательных организаций, оплаты труда среди членов Профсоюза, начинающих руководителей образовательных учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-участие в работе семинаров, школ для начинающих руководителей, выступления на совещаниях руководителей по вопросам касающимся трудового законодательства отрасли образования,</li> <li>-проведение Дней Профсоюза в образовательных организациях</li> <li>-организация совместных с отделом по</li> </ul>	<p>2016-2019 годы</p> <p>2016-2019г.г.</p>	<p>Предупреждение социальной напряженности в коллективах первичных профорганизаций, повышение правовой компетентности членов Профсоюза в сфере трудового законодательства</p>

	образованию приемов по личным вопросам работников образовательных учреждений или в «Правовой приемной Профсоюза»	2016г.	
<b>II. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ</b>			
<b>2.1.</b>	<b><i>правовая работа</i></b>		
	<p>Расширение форм информационно-правовой работы среди профсоюзных организаций по вопросам социально-трудовых прав работников:</p> <p>-проведение Дней Профсоюза в образовательных организациях</p> <p>-работа профсоюзных кружков</p> <p>-проведение конкурсов по правовой работе для членов Профсоюза, в том числе для молодежи и среди «первичек»</p>	<p>2017 год</p> <p>2016-2019 годы</p> <p>Не реже 1 раза в 2 года</p>	<p>Повышение правовой компетентности членов Профсоюза в сфере трудового законодательства, способствующей обеспечению защиты прав работников</p>
	<p>Подготовка информационно-методических материалов по правовому просвещению членов Профсоюза:</p> <p>-расширение интерактивных форм правовых консультаций членов Профсоюза через</p>	<p>2016-2019 годы</p>	<p>Повышение эффективности правового просвещения членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях</p>

	социальные сети, сайт, другие информационные ресурсы		
2.2.	<b>ОХРАНА ТРУДА</b>		
	Укрепление правовой инспекции труда Заринской городской организации -составление реестра уполномоченных Профсоюза по охране труда, -проведение обучающих семинаров, - проведение конкурсов по охране труда, по правовой информированности членов Профсоюза	2016-2019 годы  2016 год  Ежегодно	Повышение эффективности общественного профсоюзного контроля условий труда в первичных профсоюзных организациях
	Обобщение лучшего опыта работы по охране труда в первичных профсоюзных организациях и распространение среди «первичек»	Не реже 1 раза в 2 года	Внедрение лучшего опыта работы по охране труда в первичные профсоюзные организации
	Участие в краевых конкурсах: «Лучший уполномоченный по охране труда организации Профсоюза», «Лучший внештатный инспектор труда», «Лучший уголок по охране труда», «Лучшая местная организация Профсоюза по охране труда».	По плану АКО	Повышение мотивации активизации и повышения эффективности и работы по охране

<b>2.3.</b>	<b>Совершенствование системы оплаты труда</b>		
	Осуществлять контроль повышения заработной платы работников образования в ходе исполнения Указов Президента РФ от 7 мая 2012 г.,	2016-2019 годы	Защита прав работников на достойную заработную плату
	Участие в мероприятиях по переходу на отраслевую систему оплаты труда, основанную на базовых ставках (окладах) в рамках полномочий организации	По плану АКО	Совершенствование системы оплаты труда, направленное на повышение уровня жизни работников отрасли образования города
	Добиться начисления районного коэффициента на минимальный размер оплаты труда работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	2016-2017 годы	Повышение уровня оплаты труда учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу образовательных учреждений
<b>III. УКРЕПЛЕНИЕ СТРУКТУРЫ И ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ОСНОВ БГО ПРОФСОЮЗА</b>			
<b>3.1.</b>	<b>Повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций</b>		
	Совершенствование системы рейтингования первичных организаций Профсоюза	2016-2019 годы	Повышение результативности работы первичных профсоюзных организаций
	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности городской организации через подготовку ежегодного Публичного отчета организации	Ежегодно	Обеспечение гласности среди членов Профсоюза о решениях и направлениях работы организации
	Проведение мероприятий (семинаров, совещаний) по овладению	Не реже 1 раза в год	Совершенствование документооборота в первичных профсоюзных

	председателями первичных профсоюзных организаций современных информационных технологий для дальнейшего развития документооборота в Профсоюзе, ведения учёта профсоюзного членства, анализа профсоюзной статистики;		организациях, оперативное информирование о требованиях по делопроизводству в «первичке»	
3.2.	<b><i>Оптимизация и укрепление профсоюзной структуры</i></b>			
	Увеличение численности членов профсоюза в первичных профсоюзных организациях во всех учреждениях образования города	2016-20г.	Повышение профсоюзного членства	
3.3	<b><i>Совершенствование финансовой политики ЗГО Профсоюза, укрепление финансовой дисциплины</i></b>			
	Привлечение и использование дополнительных средств в рамках уставной деятельности Профсоюза через взаимодействие с социальными партнёрами, работодателями и инновационные формы деятельности Профсоюза	2016-2019 годы	Финансовое укрепление организации	
	Сохранение централизации бухгалтерского учета и обеспечение автоматизированного бухгалтерского и налогового учета на с применением специализированных	2016-2019 годы	Финансовое укрепление организации	

	программ и электронную сдачу бухгалтерской (финансовой) отчетности в организации.		
	Развитие инновационных форм деятельности Профсоюза: - участие в работе и обеспечение развития кредитного потребительского кооператива «Алтай»	2016-2019 годы	Расширение финансовых ресурсов для увеличения солидарной поддержки членов Профсоюза
	Укрепление финансовой дисциплины среди первичных профсоюзных организаций в части полного и своевременного сбора профсоюзных взносов, перечисления установленного процента отчислений в профорганизации всех уровней и эффективного расходования средств в соответствии со сметой единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета	2016-2019 годы	Обеспечение эффективного расходования профсоюзных средств
	Сохранение системы частичного консолидирования средств «первичек» на уровне городской организации для реализации целевых программ .	2016-2019 годы	Повышение уровня организационной культуры Профсоюза и эффективности деятельности профорганизаций
<b><i>IV. РАЗВИТИЕ ФОРМ СОЛИДАРНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА</i></b>			

	<p>Совершенствование качества и расширение охвата имеющимися инновационными формами солидарной поддержки членов Профсоюза (фонды материальной помощи, ссудо-заёмный фонд, кредитный потребительский кооператив «Алтай», профсоюзный отраслевой негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука», дополнительное медицинское и иные формы страхования граждан, и пр.) в организации.</p>	<p>2016-2019 годы</p>	<p>Увеличение количества членов Профсоюза, которым оказана помощь через инновационные формы солидарной поддержки</p>
	<p>Реализация городской целевой Программы «Санаторно-курортное лечение Заринской городской организации Общероссийского Профсоюза образования на 2015-18годы»</p>	<p>2016-2018 годы</p>	<p>Положительная динамика удельного веса работников, охваченных программой оздоровления</p>
	<p>Принятие программы по обеспечению оздоровления и отдыха членов Профсоюза по оздоровлению членов Профсоюза в Заринской городской организации</p>	<p>2019 год</p>	<p>Повышение мотивации работников отрасли образования города к вступлению и участию в работе Профсоюза</p>
	<p>Расширение форм культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Повышение мотивации работников отрасли образования города к вступлению и участию в</p>

	на уровне первичных и городской профорганизаций, способствующих раскрытию творческого и физкультурно-спортивного потенциала работников отрасли, предупреждению эмоционального выгорания педагогов		работе Профсоюза Увеличение общественно-значимой активности членов Профсоюза
	Поддержка социальных профсоюзных проектов и инициатив первичек и Молодежного Совета, участие в конкурсах	Ежегодно	Создание в организации системы подготовки профсоюзных проектов и популяризация проектного движения среди профсоюзной молодежи
<b>V. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ</b>			
	Развитие молодежного самоуправления в городской организации	2016-2019 годы	Формирование молодежного профсоюзного актива организации
	Внесение разделов в коллективные договоры первичных профсоюзных организаций раздела о мерах социальной защиты молодежи	2016год	Расширение мер правовой защиты молодых работников отрасли образования
	Мониторинг членства молодых педагогов в Профсоюзе, развитие мотивации вступления в Профсоюз и участия в профсоюзной работе.	Ежегодно	Организация адресной работы в «первичках» по мотивации осознанного профсоюзного членства среди молодежи и ее участия в профсоюзной работе.
	Проведение социологических исследований и мониторингов по проблемам молодых педагогов.	2016-2019 годы	Повышение результативности работы с молодежью
	Организация слётов молодых педагогов,	Ежегодно	Формирование осознанного профсоюзного членства среди



	выездных семинаров и профсоюзных собраний для молодежного профсоюзного актива городской организации, в том числе совместно с отделом по образованию города		молодежи образовательных учреждений
	Развитие форм обучения резерва выборного профсоюзного актива и привлечение к участию в нем молодежи, развитие форм обучения молодежного профсоюзного актива	2016-2019 годы	Повышение компетентности профсоюзной молодежи в сфере профессиональной и общественной работы
	Принятие мер направленных на обеспечение молодежного представительства в выборных профсоюзных органах различного уровня.	2016-2019 годы	Рост профсоюзного членства среди молодых работников образовательных учреждений
	Изучение, пропаганда передового опыта и организация совместной работы с Ассоциацией молодых педагогов Заринска и другими молодежными объединениями города.	2016-2019 годы	Формирование осознанного профсоюзного членства среди молодежи, расширение направлений и форм работы организации с молодежью, способствующими профессиональному становлению молодых специалистов
	Расширение и повышение качества информации о работе профсоюзной молодежи, представленной на сайте организации и в медиaprостранстве молодёжного совета.	2016-2019 годы	Популяризация профсоюзного движения среди молодежи
	Установление	2017год	Расширение эффективных

	межрегиональных и межрайонных связей с объединениями молодых членов Профсоюза.		форм работы с профсоюзной молодежью
	Софинансирование городского конкурса «Педагогический дебют» и других городских профессиональных и творческих конкурсов для молодых работников отрасли	Ежегодно	Выявление молодых лидеров и поддержка инициатив талантливых и творческих молодых педагогов
	Участие в формировании единого краевого информационного пространства для информирования молодежи о деятельности профессиональных союзов	2016-2019 годы	Распространение собственного опыта работы с молодежью и изучение опыта работы других организаций
	Проведение семинаров, форумов, круглых столов, конкурсов, фестивалей и иных мероприятий в сфере молодёжной политики, в т.ч. совместно с отделом по образованию города.	Ежегодно	Создание профессиональных и творческих условий самореализации профсоюзной молодежи
	Организация и поддержка молодежных форумов, общественных обсуждений на специальных порталах сети Интернет по вопросам профессиональной и профсоюзной работы, информирование профсоюзной молодежи о возможностях участия	2016-2019 годы	Развитие социально-значимой общественной инициативы среди молодежи
	Расширение форм молодежных социально-значимых профсоюзных	2017-2019 годы	Создание профессиональных и творческих условий самореализации профсоюзной

	акций Молодежного Совета, участие в волонтерском движении.		молодежи
	Освещение опыта работы лучших молодёжных комиссий «первичек» и молодежного Совета ЗГО, лучших молодых педагогов в СМИ.	2016-2019 годы	Обеспечение условий для профессионального и общественного роста молодежи, привлечение внимания и поддержка талантливой молодежи
<b>VI. СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА ПЕДАГОГОВ И ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА</b>			
	Финансовая и организационная поддержка муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства «Учитель года Алтай», «Воспитатель года Алтай», «Вожатый года», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют»	2016-2019 годы	Популяризация профессии педагога, поддержка и выявление талантливых работников отрасли, поощрение профсоюзных активистов.
	Проведение PR-кампаний, направленных на повышение социального статуса педагога, привлекательности педагогического труда, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога.	2016-2019 годы	Укрепление общественного статуса Профсоюза
	Развитие системы профсоюзного обучения лидеров и активистов	2016-2019 годы	Повышение компетентности профсоюзного актива в организации профсоюзной

	<p>первичных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- внештатных правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных Профсоюза;</li> <li>- ответственных за информационную работу;</li> <li>- членов молодежных советов;</li> <li>- членов контрольно-ревизионных комиссий</li> </ul>		работы	
	Участие в реализации краевой программы повышения квалификации «Менеджмент образования для профсоюзного лидера» с сертификацией участников курсов.	По плану АКО	Укрепление позиций профсоюзного актива в профессиональном сообществе	
	Развитие системы поощрения лучших профсоюзных кадров и активистов.	2016-2019 годы	Повышение социального статуса профсоюзного актива	
<b><i>VII. РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ</i></b>				
	Создание страниц на сайте образовательных учреждений или сайтов профсоюзных организаций.	2016 год	Обеспечение гласности работы профсоюзных организаций всех уровней	
	Расширение форм профсоюзных периодических изданий организации. Использование таких форм, как пресс-релиз, экспресс-бюллетень и другие.	2016-2019 годы	Популяризация профсоюзного движения среди работников отрасли, информирование о работе Профсоюза	

	Продолжать издание профсоюзного бюллетеня «Профсоюзный вестник»,	2016-2019 годы	Популяризация профсоюзного движения среди работников отрасли, информирование о работе Профсоюза
	Подготовка и тиражирование печатно-информационной продукции и обеспечение ими первичных профсоюзных организаций и профактива: - отчёт о работе городской организации, презентационные материалы; - информационно-методические бюллетени - информационные листки, листовки, - изготовление профсоюзной атрибутики (календари, блокноты, почётные грамоты, благодарности и т.д.).	2016-2019 годы	Повышение уровня информированности и компетентности членов Профсоюза.
	Создание пресс-группы Заринской городской организации «Новости «первички» с участием молодежного профактива.	2017 год	Оперативное информирование организации о работе «первичек».
	Активизация работы председателей первичных организаций по освещению деятельности своей организации в муниципальных и профсоюзных средствах массовой информации.	2016-2019 годы	Популяризация профсоюзного движения
	Обеспечение гарантий профсоюзному активу по организации	2016-2020годы	Повышение эффективности информационной работы в первичных профсоюзных

	<p>информационной работы через закрепление в коллективном договоре гарантий предоставления выборному профоргану возможности безвозмездного пользования средствами связи, в том числе компьютерным оборудованием, электронной почтой, принтером, Интернетом.</p>		<p>организациях</p>	
	<p>Организация конкурсов первичных организаций на лучшую постановку информационной работы, лучший профсоюзный уголок, сайт, страница, видеоролик, лучшую заметку для СМИ и т.д.</p>	<p>2016 - 2019 годы</p>	<p>Обеспечение гласности профсоюзной работы, формирование положительного имиджа профсоюзного актива в СМИ города, края.</p>	
	<p>Обновление компьютерной и оргтехники, необходимой для работы профсоюзной организации.</p>	<p>2016-2019 годы</p>	<p>Обеспечение эффективности информационной работы</p>	