

Рекомендации
по совершенствованию форм социального партнерства в
сфере труда
в образовательных учреждениях города Заринска
на 2015 -19 годы

Взаимодействие сторон социального партнерства: работодателя и профсоюзного в сфере труда на уровне образовательного учреждения рекомендуется осуществлять по следующим направлениям деятельности:

1.Участие работников и профсоюзных комитетов, как их представителей, в управлении образовательным учреждением

2.Участие работников и профсоюзных комитетов, как их представителей, в формировании правового поля деятельности образовательного учреждения), в создании локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

3.Организация совместного контроля за соблюдением академических прав и свобод педагогических работников образовательной организации

4. Организация совместного контроля за соблюдением трудовых прав и социальных гарантий работников образовательного учреждения

5. Организация совместной деятельности по созданию комфортных и безопасных условий труда в рамках комиссии по охране труда, созданной на паритетных началах.

6.Содействие профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и закреплению педагогических кадров.

7. Создание условий для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

Направления
социального диалога
руководителя и профсоюзного комитета,
как представительного органа работников
в образовательных учреждениях

1.Участие работников непосредственно или через профсоюзный комитет в управлении образовательным учреждением (образовательной организацией).

№ п/п	Формы взаимодействия сторон социального партнерства	Правовые нормы
1.1.	Учет мнения профсоюзного комитета как представительного органа работников в случаях, предусмотренных ТК РФ	ТК РФ, ст. 53
1.2.	Консультации с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов	ТК РФ, ст. 53
1.3.	Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, а также по вопросам, предусмотренным частью 2 ст.53 ТК РФ и иным вопросам, предусмотренным Отраслевым территориальным соглашением по образовательным учреждениям города Заринска на 2012-15 г.г., продленным на период до 2016 года.	ТК РФ, ст. 53
1.4.	Участие в управлении образовательного учреждения, в т.ч. в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом данной организацией	ФЗ № 273 ст. 47
1.5.	Участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательного учреждения), в т.ч. через органы управления и общественные организации	ТК РФ, ст. 53 ФЗ № 273 ст. 47. п.10
1.6.	Участие в разработке и принятии коллективного договора	ТК РФ, ст.53
1.7.	Включение представителей работников, в т.ч. членов выборного органа первичной профсоюзной организации, в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	ФЗ № 273 Ст. 47. п. 3.11
1.8.	Создание соответствующей комиссии с участием профкома как представительного органа работников для применения демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера	Единые рекомендации, п.34
1.9.	Создание рабочей группы с участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации по разработке критериев и показателей для стимулирования труда работников в зависимости от результатов	Единые рекомендации, п.34

	и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом.	
1.1 0.	Установление объема учебной нагрузки (педагогической работы) педагогическим работникам с учетом мнения (по согласованию) с профсоюзным комитетом – представительным органом работников	ОТС Коллективный договор

2. Участие работников и профсоюзных комитетов, как их представителей, в формировании правового поля деятельности образовательного учреждения в создании локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (далее, ЛНК).

№ п/п	Формы взаимодействия сторон социального партнерства	Правовые нормы
2.1.	Консультации работодателя с профсоюзным комитетом как представительным органом работников при разработке проекта ЛНК	ТК РФ, ст. 53
2.2.	Учет мнения профсоюзного комитета как представительного органа работников при принятии ЛНК	ТК РФ, ст.372
2.3.	Создание рабочих групп для разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, включение представителей первичной профсоюзной организации в их состав.	Коллективный договор
2.4.	<p>Утверждение перечня локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при участии выборного органа первичной профсоюзной организации, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Правила внутреннего трудового распорядка. • Положение об оплате труда. • Положение о распределении фонда оплаты труда образовательного учреждения. • Положение о комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда. • Положение о порядке определения стажа работы для установления стимулирующей выплаты • Перечень оснований предоставления материальной помощи работникам и её 	Коллективный договор

	<p>размеры.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. • Положение о порядке реализации права педагогического работника на бесплатный доступ к информационно-коммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, а также пользование библиотекой. • Положение о порядке реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности. • Положение о порядке расследования нарушения норм профессиональной этики педагогического работника. • График сменности. • Соглашение по охране труда. • Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков. • Список профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (для предоставления им ежегодного оплачиваемого отпуска). • Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты. 	
2.5.	Общественное обсуждение проекта локального нормативного акта, содержащего нормы трудового права, в т.ч. на сайте образовательного учреждения	Коллективный договор

4. Организация совместного контроля за соблюдением трудовых прав и социальных гарантий, а также обязанностей работников образовательного учреждения

№ п/п	Формы взаимодействия сторон социального партнерства	Правовые нормы
1.	<p>Общественный контроль профсоюза за соблюдением трудовых прав и социальных гарантий, т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • права на сокращенную продолжительность рабочего времени; • права на дополнительное профессиональное образование по профилю профессиональной деятельности; • права на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством РФ; • права на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет • права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством РФ; • иные трудовые права и меры социальной поддержки, установленные законодательными актами администрацией города Заринска 	<p>ТК РФ, ст.370</p> <p>ФЗ № 273 ст. 47. п. 5</p> <p>ФЗ № 273 ст. 47. п. 5</p>
2.	<p>Совместный контроль работодателя и профсоюза за выполнением педагогическими работниками своих обязанностей, определенных статьей 48 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012</p>	<p>ТК РФ, ст. 370</p>

Создание условий для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

№ п/п	Формы взаимодействия сторон социального партнерства	Правовые нормы
7.1.	<p>Выполнение обязательств работодателя по:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ежемесячному перечислению в безналичном порядке на счет организации Профсоюза денежные средства из заработной платы работников – членов Профсоюза в размере членских профсоюзных взносов на основании личного заявления работника; 	<p>ТК РФ, ст.377</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • предоставлению выборному профсоюзному органу учреждения, независимо от численности работников, необходимое помещение, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные оборудованием, необходимым для работы выборного профсоюзного органа; • предоставлению выборному профсоюзному органу: оргтехники, средств связи, в том числе компьютерного оборудования, электронной почты и Интернета; • предоставлению возможности размещения специальной информационной профсоюзной странички на сайте образовательного учреждения; • предоставлению необходимых нормативных документов, в случаях, предусмотренных коллективным договором; 	
--	---	--

Учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, Отраслевым соглашением по образовательным учреждениям города Заринска на 2015 г. и коллективным договором.

№ п/п	Формы взаимодействия сторон социального партнерства	Правовые нормы
1.	<p>Учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, как представительного органа работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> • при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; • при составлении графиков сменности; • при разделении рабочего времени на части; • при привлечении работника к сверхурочной работе; • при привлечении работника к работе в выходные и праздничные дни; 	<p>ТК РФ, ст. 8</p> <p>ТК РФ, ст.103</p> <p>ТК РФ, ст.105</p> <p>ТК РФ, ст.99</p> <p>ТК РФ, ст.113</p>

<ul style="list-style-type: none"> • при установлении очередности предоставления отпусков; • при принятии локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда; • при утверждении формы расчетного листка по заработной плате; • при установлении конкретных размеров повышения заработной платы работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; • при утверждении Правил внутреннего трудового распорядка; • при определении работодателем форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников; • при создании комиссии по охране труда; • при аттестации работника на соответствие занимаемой должности; • при возбуждении ходатайства о награждении работников учреждения государственными наградами, отраслевыми почетными званиями и грамотами. • при комплектовании педагогических работников учебной нагрузкой на новый учебный год. 	<p>ТК РФ, ст.123</p> <p>ТК РФ, ст.135</p> <p>ТК РФ, ст.136</p> <p>ТК РФ, ст.147</p> <p>ТК РФ, ст.190</p> <p>ТК РФ, ст.196</p> <p>ТК РФ, ст.218</p> <p>отраслевое соглашение 2012-2015 гг.</p> <p>.</p>
---	--

Рекомендации подготовлены
внештатной правовой инспектором
Заринского горсовета Профсоюза